

## Base de dades d'Ajuts i Subvencions - FISUB

---

### Acord per a la millora i creixement de la ocupació - Incentius a la contractació indefinida o temporal

Fitxa 794

Organisme Jefatura del Estado - (Administració Central)

Beneficiaris Empreses, inclosos els treballadors autònoms, i societats laborals o cooperatives a les quals s'incorporin treballadors com socis treballadors o de treball, sempre que aquestes últimes hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte aliè.

Beneficiaris: dones, majors de quaranta-cinc anys, joves de setze a trenta anys (ambdós inclusivament), treballadors inscrits com aturats ininterrompudament en l'oficina d'ocupació (durant, almenys, sis mesos), discapitats amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent o l'específicament establerta en el cas d'enclavaments laborals i persones en situació d'exclusió social.

Modalitats:

- 1) Bonificacions a la contractació indefinida
- 2) Pla Extraordinari per a la Conversió d'Ocupació Temporal en Fix
- 3) Bonificacions en Supòsits Excepcionals de Contractació Laboral
- 4) Bonificacions per al Manteniment de l'Ocupació Indefinida
- 5) Bonificacions per a la Contractació de Persones amb Discapacitat pels Centres Especials d'Ocupació.

Tipus d'ajut

Bonificacions en la quota empresarial a la Seguretat Social.

1-

- a) Dones en general: 70,83 euros/mes (850 euros/any) durant 4 anys.
- b) Dones que siguin contractades en els vint-i-quatre mesos següents a la data del part, o de l'adopció o acolliment tant preadoptivo com permanent: 100 euros/mes (1.200 euros/any) durant 4 anys.
- c) Dones que es reincorporin a l'ocupació després de cinc anys d'inactivitat laboral, sempre que, anteriorment a la retirada del mercat de treball, haguessin estat d'alta en qualsevol règim de Seguretat Social durant un mínim de 3 anys: 100 euros/mes (1.200 euros/ any) durant 4 anys.
- d) Majors de quaranta-cinc anys: 100 euros/mes (1.200 euros/any) durant tota la vigència del contracte.
- e) Joves de setze a trenta anys, ambdós inclusivament: 66,67 euros/mes (800 euros/any) durant 4 anys.
- f) Treballadors inscrits com aturats ininterrompudament en l'oficina d'ocupació durant, almenys, sis mesos: 50 euros/mes (600 euros/any) durant 4 anys.
- g) Discapacitats (durant tota la vigència del contracte):
  - En general: 375 euros/mes (4.500 euros/any). Si es tracte de dones: 445,83 euros/mes (5.350 euros/any), i en cas de majors de 45 anys:

475 euros/mes (5.700 euros/any).

- En cas de discapacitat severa: 425 euros/mes (5.100 euros/any). Si es tracte de dones: 495,83 euros/mes (5.950 euros/any), i en cas de majors de 45 anys: 525 euros/mes (6.300 euros/any).

h) Contractes formatius, de relleu i substitució per jubilació: 41,67 euros/mes (500 euros/any), durant tota la vigència del contracte.

2- Conversions en indefinits de contractes temporals, inclosos els contractes formatius, de relleu i de substitució per jubilació, en tots els casos celebrats abans del 1 de juliol de 2006, sempre que la conversió es realitzi abans del 1 de gener de 2007: 66,67 euros/mes (800 euros/any), durant tres anys.

3-

a) Discapacitats (durant tota la vigència del contracte):

- En general: 291,66 euros/mes (3.500 euros/any). Si es tracte de dones o majors de 45 anys: 341,66 euros/mes (4.100 euros/any).

- En cas de discapacitat severa: 341,66 euros/mes (4.100 euros/any). Si es tracte de dones o majors de 45 anys: 391,66 euros/mes (4.700 euros/any).

b) Víctimes de violència de gènere o domèstica:

- Contractació indefinida: 70,83 euros/mes (850 euros/any), durant quatre anys.

- Contractació temporal: 50 euros/mes (600 euros/any), durant tota la vigència del contracte. c) Persones en situació d'exclusió social:

- Contractació indefinida: 50 euros/mes (600 euros/any), durant quatre anys.

- Contractació temporal: 41,67 euros/mes (500 euros/any), durant tota la vigència del contracte.

4-

a) Contractes de caràcter indefinit de treballadors de 60 o més anys amb una antiguitat en l'empresa de 5 o més anys: 50% d'aportació empresarial per contingències comuns excepte incapacitat temporal, incrementant-se anualment un 10% fins al 100%, durant tota la vigència del contracte.

b) Dones amb contracte suspès (indefinit o temporal que es transformi en indefinit) reincorporades després de la maternitat: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant quatre anys.

5- Contractes indefinits o temporals: 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, durant tota la vigència del contracte.

En tots els casos esmentats, quan el contracte indefinit o temporal sigui a temps parcial, les bonificacions previstes en cada cas s'aplicaran en les següents proporcions:

- 100 %, quan la jornada laboral sigui igual o superior a les tres quartes parts de la jornada habitual o a temps complet.

- 75 %, quan la jornada laboral sigui igual o superior a la meitat de la jornada habitual o a temps complet i inferior a les tres quartes parts d'aquesta jornada.

- 50 %, quan la jornada laboral sigui igual o superior a la quarta part de la jornada habitual o a temps complet i inferior a la meitat d'aquesta jornada.

- 25 %, quan la jornada laboral sigui inferior al 25 % de la jornada habitual o a temps complet.

Tramitació	Pels Contractes a: - Oficina de Treball de la Generalitat (OTG) corresponent a la seu de l'empresa. <a href="http://www.gencat.es/treball">http://www.gencat.es/treball</a> Per les Bonificacions a: - Tresoreria de la Seguretat Social corresponent a la seu de l'empresa. Més informació <a href="#">Més informació</a>
Termini	Fins a nova regulació
Referència Legal	Reial Decret-Llei 5/2006, de 9 de juny (BOE núm. 141, 14-06-2006) Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE núm. 312, 30-12-2006)
Última actualització	23/1/2007